

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1 取組状況

【令和 3 年度】

- R3. 4 ノー残業デー取り組み継続実施
- R3. 9 取り組みの実施状況を公表（町ホームページ）
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）

【令和 4 年度】

- R4. 4 ノー残業デー取り組み継続実施
- R4. 8 取り組みの実施状況を公表（町ホームページ）
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R4. 11 産業医による職場安全点検実施

【令和 5 年度】

- R5. 4 ノー残業デー取り組み継続実施
- R5. 9 取り組みの実施状況を公表（町ホームページ）
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R5. 11 産業医による職場安全点検実施

【令和 6 年度】

- R6. 4 ノー残業デー取り組み継続実施
- R6. 8 取り組みの実施状況を公表（町ホームページ）
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R6. 10 時間外職場巡回
（総務課人事秘書係と労働安全衛生委員で合同実施）

【令和 7 年度】

- R7. 8, 9 産業医による職業安全点検実施
- R7. 7 取り組みの実施状況を公表（町ホームページ）
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R8. 3 第 4 次特定事業主行動計画を策定、公表

2 数値目標の進捗状況

①採用試験（1次試験）の受験者の総数に占める女性の割合

目標の数値 — 令和7年度 50.0%以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和3年度	37.0%
令和4年度	44.8%
令和5年度	46.9%
令和6年度	34.6%
令和7年度	40.0%

②男性職員の配偶者出産休暇等取得率

目標の数値 — 毎年 100%

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和3年度	100.0%
令和4年度	100.0%
令和5年度	100.0%
令和6年度	100.0%
令和7年度	100.0%

③男性職員の育児休業取得率

目標の数値 — 令和7年度 50%以上（平均取得期間 1か月）

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉	〈平均取得期間〉
令和3年度	40.0%	47日
令和4年度	80.0%	133日
令和5年度	60.0%	40.3日
令和6年度	71.4%	86.8日
令和7年度	100.0%	128日

④各職員の1年間の超過勤務時間数が360時間を超えないようにする

目標の数値 — 毎年 0人

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和3年度	0人
令和4年度	3人
令和5年度	2人
令和6年度	1人
令和7年度	0人

⑤年次休暇の平均取得日数

目標の数値 ― 令和7年 13日以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和3年度	12.6日
令和4年度	13.6日
令和5年度	15.2日
令和6年度	14.6日
令和7年度	13.3日

⑥管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標の数値 ― 令和7年4月1日 30.0%以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和3年度	16.7%
令和4年度	15.8%
令和5年度	13.6%
令和6年度	25.0%
令和7年度	25.0%

⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

目標の数値 ― 令和7年4月1日 50%以上

〈該当年度〉 4月1日時点	〈各年度の数値〉			
	課長級	課長補佐級	係長級	合計
令和3年度	16.7%	20.0%	44.7%	32.4%
令和4年度	15.8%	30.8%	45.9%	34.8%
令和5年度	13.6%	30.8%	32.7%	34.8%
令和6年度	25.0%	28.6%	51.5%	38.8%
令和7年度	25.0%	33.3%	50.0%	38.8%