

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

### 1 取組状況

#### 【令和2年度】

- R2.4 ノー残業デー取組継続実施
- R2.9 取組の実施状況を公表（町ホームページ）  
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R3.3 第3次築上町特定事業主行動計画を策定。  
同計画を公表（R3.4～）

#### 【令和3年度】

- R3.4 ノー残業デー取組継続実施
- R3.9 取組の実施状況を公表（町ホームページ）  
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）

#### 【令和4年度】

- R4.4 ノー残業デー取組継続実施
- R4.8 取組の実施状況を公表（町ホームページ）  
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R4.11 産業医による職場安全点検実施

#### 【令和5年度】

- R5.4 ノー残業デー取組継続実施
- R5.9 取組の実施状況を公表（町ホームページ）  
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R5.11 産業医による職場安全点検実施

#### 【令和6年度】

- R6.4 ノー残業デー取組継続実施
- R6.8 取組の実施状況を公表（町ホームページ）  
女性の職業選択に資する情報を公表（町ホームページ）
- R6.10 時間外職場巡回  
（総務課人事秘書係と労働安全衛生委員で合同実施）

## 2 数値目標の進捗状況

### ①採用試験（1次試験）の受験者の総数に占める女性の割合

目標の数値 — 令和7年度 50.0%以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和2年度	80.0%
令和3年度	37.0%
令和4年度	44.8%
令和5年度	46.9%
令和6年度	34.6%

### ②男性職員の配偶者出産休暇取得率

目標の数値 — 毎年 100%

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和2年度	100.0%
令和3年度	100.0%
令和4年度	100.0%
令和5年度	100.0%
令和6年度	100.0%

### ③男性職員の育児休業取得率

目標の数値 — 令和7年度 50%以上（平均取得期間 1か月）

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉	〈平均取得期間〉
令和2年度	0.0%	—
令和3年度	40.0%	47日
令和4年度	80.0%	133日
令和5年度	60.0%	40.3日
令和6年度	71.4%	86.8日

### ④各職員の1年間の超過勤務時間数が360時間を超えないようにする

目標の数値 — 毎年 0人

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和2年度	1人
令和3年度	0人
令和4年度	3人
令和5年度	2人
令和6年度	1人

⑤年次休暇の平均取得日数

目標の数値 — 令和7年 13日以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和2年度	10.7日
令和3年度	12.6日
令和4年度	13.6日
令和5年度	15.2日
令和6年度	14.6日

⑥管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標の数値 — 令和7年4月1日 30.0%以上

〈該当年度〉	〈各年度の数値〉
令和2年度	25.0%
令和3年度	16.7%
令和4年度	15.8%
令和5年度	13.6%
令和6年度	25.0%

⑦各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

目標の数値 — 令和7年4月1日 50%以上

〈該当年度〉 4月1日時点	〈各年度の数値〉			
	課長級	課長補佐級	係長級	合計
令和2年度	25.0%	13.3%	46.3%	34.2%
令和3年度	16.7%	20.0%	44.7%	32.4%
令和4年度	15.8%	30.8%	45.9%	34.8%
令和5年度	13.6%	30.8%	32.7%	34.8%
令和6年度	25.0%	28.6%	51.5%	38.8%